

Grupp 13

Christoffer Olsson

Johannes Edenholt

Fråga 13: Chefskap- i kurslitteraturen beskrivs bl a vad som kännetecknar en bra chef. Vilka kännetecken tas upp i kurslitteraturen? Vilket/vilka av dessa anser du vara viktigast? Argumentera för dina svar.

Kännetecken : Självgående, kunna sätta gränser, gilla sin position, god självkännetdom, anpassningsbar, balans mellan uppgiftsinriktat/relationsinriktat & tydliga mål/krav/uppgifter.

Att chefen kan sätta tydliga mål/krav/uppgifter.

Om en chef är tydlig så kommer det redan från början vara ganska självklart på vad som behöver göras. Inga frågetecken, gränser är redan delvis satta.

Anpassningsbar.

Ifall det finns frågetecken, så ska chefen kunna hantera situationen. Sedan så går saker sällan som planerat och då behöver man som chef kunna anpassa sig för att optimera arbetet.

Fråga 14: Förändringsprocessen i grupper och organisationer kan sägas bestå av ett antal olika faser. Redogör utförligt för de olika faser som beskrivs i kursboken "Personalgruppens psykologi".

1. Igångsättningsstadium: Förändring påbörjas när något inte kan lösas med den befintliga strukturen/sättet att lösa något på. Kan tolkas som positivt eller negativt av olika medlemmar, och detta kan prägla förändringen.

2. Osäkerhetsstadium: Det finns något problem som inte går att lösa, vilket skapar osäkerhet. Strävan mot ny struktur inleds genom att enskilda medlemmar och grupper tar initiativ relativt oberoende av varandra. Grupperingar kan splittras och det kan finnas en känsla av ensamhet/att man inte tillhör.

3. Integrationsstadium: Ny struktur där medlemmarna kommer fram till öppen kommunikation kring olikheter problem och konflikter. Olika intressen ställs mot varandra, hitta lösningar, nya arbetssätt och gemensamma mål på dessa.

4. Prövningsstadium: Ny och mer funktionell struktur utvecklas, olika initiativ kan nu utsättas för gemensam prövning och granskning.

5. Stabiliserat tillstånd: När organisationen eller gruppen hittat ett arbetssätt som fungerar och är hållbart enligt den dominerande uppfattningen har tillståndet stabiliserats. Framgångsrik process, kan innebära gruppen hittat gemensamma lösningar.