

De två organisationsformerna är snarare de två extremerna på en skala där de flesta organisationer befinner sig mellan. Det är sällan en organisation är enbart den ena eller den andra. Vad som betecknar en mekanisk organisationsform kan man höra i namnet och en sådan organisation funkar väl som ett maskineri där det finns en klar struktur och är oftast vertikala i besluttande och kommunikationskanaler. Den mekaniska formen är oftast formell och det finns klara team, avdelningar och enheter med sina specialområden och ansvar.

Den organiska organisationsformen passar bättre till ett nystartat företag då den är mer flexibel i förändringsstadier där nystartade företag ofta befinner sig då man kan anpassa sig efter olika behov och växa utefter problem och hinder som uppkommer. Det finns inga klara grupper och kommunikationen sker ofta horisontell. Auktoritet bygger mer på kunskap än formell position och arbetsmetoder, rutiner, befogenheter osv har möjligheten att ständigt omdefinieras.

(Sid 55-57 i PP & Artikel 2 i kompendiet[s.352-353])

---Fråga 6

De tre olika beroenden som finns i en organisation är:

- Delat beroende
- Seriekopplat beroende
- Ömsesidigt beroende

Delat beroende innebär att olika delar i organisationen kan operera relativt fritt utan påverkan av andra delar.

Seriekopplat beroende betyder att en aktivitet föregår en annan alternativt att den följer på en tidigare aktivitet och är beroende av denna.

Slutligen så är ömsesidigt beroende som är det mest komplicerade beroendeförhållandet, exempelvis i produktutvecklingsarbetet. Alla har ett finger med i leken. Lämpar sig bäst för projektarbete.

Kompendiet s.359-361

Jimmie Berger, Max Hansson, Jan Rasmussen